

„LYDERIO POTENCIALO NUSTATYMAS ® : kaip pasirinkti tinkamus svarbius žmones?“

Kiekvienas verslo savininkas, įmonės ar personalo vadovas nori būti tikras, ar svarbiam projektui, skyriui, įmonei vadovauti pasirinktas žmogus bus sėkmingas.

Kyla daugybė dvejonų ir klausimų:

- Ar jis gebės atsiplėšti nuo stereotipinio mąstymo įgyvendindamas ambicingus planus ir padarys tai, kas atrodo neįmanoma?
- Ar bus pakankamai stipraus „stuburo“ ir gebės prisiimti atsakomybę už savo bei savo komandos rezultatus?
- Kiek jo sprendimai bus funkcionalūs ir naudingi verslui?

Tikslius atsakymus į šiuos klausimus gauti sunku. Šiuolaikiniai atrankos metodai yra fragmentiški, orientuoti į profesinių ir IQ gebėjimų nustatymą, kai tuo tarpu lyderio potencialą nusako jo mąstymo būdas, reguliuojamas pasąmonės.

Kviečiame savo įgūdžius sustiprinti taikant HALLT parengtą Lyderio potencialo nustatymo ® metodiką, kuri padeda identifikuoti lyderio sprendimus įtakojančius PASĄMONINIUS MOTYVUS, pasireiškiančius per asmenybines charakteristikas ir mąstymo būdą (FORMA MENTIS).

Metodika tokiu būdu sudaro galimybes pamatyti lyderio potencialą veikti neapibrėžtumo sąlygomis.



APIE LYDERIO POTENCIALO NUSTATYMO [®] METODIKĄ

Lyderio apibrėžimas

Metodika remiasi šiuo lyderio apibrėžimu:

Lyderiu apibrėžiame žmogų, kuris pasiremdamas savo kūrybiniu intelektu ir vidiniu žinojimu atranda naujus sprendimus užsisenėjusioms problemoms spręsti, geba atsiplėšti nuo standartinio suvokimo ir turi drąsos pasielgti netipškai, kitaip ir tokiu būdu nuvesti komandą, visą verslą į sėkmę ir į naują kokybę.

Pasąmoninių motyvų lyderio sprendimams vertinimas

Metodika sudaro galimybes pamatyti lyderio sąąmoninę sprendimų motyvaciją, leidžiančią suprasti apie jo galimybes veikti neapibrėžtumo sąlygomis.

Lyderio sąąmoninių motyvų vertinimo svarba

2017 metais Nobelio ekonomikos premija buvo skirta amerikiečiui Richardui H. Thaleriui, kuris sprendimų priėmimą analizavo per psichologinių realių prizmę. Analizuodamas riboto racionalumo pasekmes, socialines preferencijas ir savikontrolės stokos atvejus, jis parodė, kaip žmonių asmeniniai bruožai sistemingai paveikia individualų sprendimų priėmimo procesą ir pačios rinkos rezultatus. Kitaip tariant sprendimai ne visada būna racionalūs, dažniau jie būna irracionalūs, tiesiog žmogiški

Visuminis požiūris

Metodika yra paremta visuminiu požiūriu į žmogų, kas šiandien jau įvardijama kaip viena svarbiausių personalo valdymo tendencijų. Laikai keičiasi ir darbas vis rečiau asocijuojasi tik su pajamų šaltiniu. Talentams, lyderiams yra svarbi savirealizacija, savo veiklos įprasminimas ir vertės kūrimas organizacijai bei visuomenei, kurioje veikiama. Taigi be galo svarbu, kad lyderio gyvenimas būtų "vientisas", jis nebūtų plėšomas vidinių konfliktų ir galiausiai mėgautųsi tuo, ką veikia.

Testų kompleksas

Lyderio potencialo vertinimui naudojami **praktikoje patikrinti, skirtingas psichologijos ir vadybos kryptis integruojantys** testai, sujungti į vieną originalią metodiką:

Mokymuose naudojama metodika

1. DOMINUOJANČIŲ ASMENS VERTYBIŲ TESTAS.

Šis testas atskleidžia asmens vertybes, kurios apsprendžia sprendimus neapibrėžtumo sąlygomis ir kiek vidiniai konfliktai trukdo vieningai veikti (kaip sutampa mintys ir veiksmai);

2. KONTROLĖS LOKUSO TESTAS.

Šis testas padeda įvertinti, kiek žmogus prisiima atsakomybę už savo sprendimus, veiksmus, rezultatus ir nesėkmes. Tik prisiimantis atsakomybę žmogus keičia realybę (priveda projektus iki rezultatų) ir yra šeimininkiško mentaliteto skleidėjas organizacijose.

3. MĄSTYMO STEREOTIPIŠKUMO TESTAS.

Šis testas parodo, kiek žmogus yra laisvas (arba ne) nuo stereotipų, kurie apsprendžia jo elgseną svarbiose gyvenimo srityse (santykis su pinigais, žmonėmis, moralės ir kultūros srityse). Parodo, kiek jis atviras naujovėms, o kiek jis linkęs vadovautis įprastomis normomis.

4. SPRENDIMŲ MOTYVACIJOS PRIĖMIMO TESTAS.

Šis testas parodo, kuo remiantis žmogus priima sprendimą (pvz. vadovaujasi patirtimi, moralinėmis nuostatomis, funkcionalumu, pan.), tai yra, kiek jo sprendimai orientuojasi į rezultatyvumą, o kiek paremti emocijomis ir stereotipais.

5. GYVENIMO STILIAUS INDEKSO TESTAS.

Šis testas parodo, kiek žmogus yra pasiruošęs keisti savo įpročius, nuostatas, vertybes ir tokiu būdu funkcionaliai veikti.

6. VEIKIMO BŪDO NUSTATYMO TESTAS.

Šis testas padeda nustatyti svarbiausius asmeninio efektyvumo aspektus pagal penkias skales: atsakomybė, valia, autonomija, iniciatyvumas ir gebėjimas spręsti problemas, gebėjimas užmegzti ir palaikyti funkcionali tarpusavio santykius.

7. TESTŲ REZULTATUS PAPILDANTI UŽDUOTIS.

Praktiniai patarimai ir galimų klausimų formuluotės vykdant svarbių žmonių atrankas. Tai papildomas įrankis, kuris papildys testų interpretacijas ir atsakys į klausimus, ar vertinami kandidatai atitinka svarbiam vadovui, lyderiui keliamus reikalavimus.

Metodikos taikymas:

Metodika gali būti taikoma:

- atsirenkant vadovus (tiek vidinės, tiek išorinės atrankos);
- planuojant įmonės talentų karjerą;
- papildant įmonėje taikomus vadovų veiklos vertinimo metodus;
- įgyvendinant struktūrinius pokyčius, formuojant vadovų komandą;
- ruošiant vadovo ar verslo savininko „pamainą“.

Lyderio potencialo nustatymo@ metodika nepakeis tradicinių lyderių atrankose naudojamų metodų (nes neidentifikuoja profesinių gebėjimų), tačiau juos papildys gilesnėmis įžvalgomis.

DAUGIAU APIE SEMINARĄ:

Mokymų dalyviai:

Kviečiame dalyvauti įmonių ir verslų savininkus, aukščiausio lygio vadovus, personalo valdymo profesionalus, atrankų, karjeros planavimo ir talentų valdymo profesionalus.

Šie mokymai:

- padės įsisavinti Lyderio potencialo vertinimo metodiką ir pasirinkti lyderius, gebančius sėkmingai veikti neapibrėžtumo sąlygomis, atsiplėšti nuo stereotipinio mąstymo, įgyvendinant ambicingus planus.
- formuos gebėjimus išvelgti lyderio ar vadovo potencialą bet kuriame personalo valdymo ar organizacijos vystymosi etape.

Pridėtinė vertė

Seminaro dalyviai:

- daugiau supras save, įsivertins savo, kaip lyderio, potencialą, gaus profesionalų grįžtamą ryšį padėsiantį save vystyti;
- išplės standartinio lyderio vertinimo suvokimo ribas ir formuos požiūrį į žmonių pasirinkimą ir vystymą, kaip verslo vertės kūrimą.
- svarbių lyderio pozicijų atrankose gebės taikyti kitokius, veiksmingus įrankius ir taip lengviau spręsti tam tikrus klausimus, susijusius su žmonėmis savo organizacijose.



APIE LEKTORIŲ:



Rasa Baltė – Balčiūnienė:

integruojanti moderniosios psichologijos, praktinės vadovavimo ir verslo kūrimo žinias. „Femina Bona“ (25 metai) ir „HAI.LT“ (Harmoningos asmenybės instituto/12 metų) įmonių savininkė ir vadovė. Autorinių, ilgalaikių lyderio potencialo vystymo programų kūrėja ir trenerė (10 metų/programas baigė virš 200 verslo kūrėjų ir vadovų). Strateginių ateities įvaizdinio paieškos ir organizacijos vystymo sesijų moderatorė (7 metai/pravęsta virš 50 sesijų). Tarptautinių požiūrio plėtimo verslo forumų organizatorė ir moderatorė (5 metai).

Plačiau: www.hai.lt

INVESTICIJA:

220 Eur + PVM.

Užsiregistravusiems iki vasario 16 dienos ir tuo atveju, jei iš vienos organizacijos dalyvauja 2 ir daugiau žmonių, kaina- 180 Eur + PVM

Vietų skaičius ribotas, kad kiekvienas dalyvis gautų pakankamai individualaus dėmesio.

Į KAINĄ ĮEINA:

- Kiekvieno dalyvio testavimas pagal mokymuose pristatomą Lyderio potencialo nustatymo [®] metodiką ir gautų rezultatų interpretacija, vystymosi orientyrų suformavimas;
- Įgūdžių, reikalingų lyderio potencialo nustatymui formavimas;
- Papildomi 3 val. mokymai praktiniams įgūdžiams gilinti;
- Pietų, kavos pertraukėlės.

DARBOTVARKĖ:

9:00 - 11:00- teorinė dalis, reikalinga metodikos suvokimui ir įgūdžių ją taikyti formavimui

11:00 - 11:15 kavos pertraukėlė

11:15 - 13:00 testų interpretacija ir įgūdžių juos taikyti formavimas

13:00 - 14:00 pietų pertrauka

14:00 - 15:45 testų interpretacija ir įgūdžių juos taikyti formavimas

15:45 - 16:00 kavos pertraukėlė

16:00 - 18:30 testų interpretacijų visumos apibendrinimas ir vaidybinio filmo ištraukų analizė, remiantis testų interpretacijomis

VIETA:

City Gate viešbutis, Bazilijonų g. 3, Vilnius

LAIKAS:

2018 m. kovo 1 diena

REGISTRACIJA:

Giedrė +370 698 38832, giedre@hrhintonline.lt;

ORGANIZATORIUS:

